

# Situatie- en profielschets



**Samenwerkingsverband  
Voortgezet Onderwijs  
Westland**

**Werving en selectie  
Directeur-bestuurder, Naaldwijk**

Amsterdam, mei 2026  
Gert-Jan Jansen, senior adviseur

Voor Samenwerkingsverband VO Westland zijn wij op zoek naar een samenwerkingsgerichte

## directeur-bestuurder

**Ben jij een verbindende leider die strategie, uitvoering en partnerschap combineert om passend onderwijs te bieden dat aansluit bij de capaciteiten en talenten van elke leerling? Dan zoeken wij jou!**

### Wat zoeken wij?

Het Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Westland (SWV VO Westland) zoekt een inspirerende en daadkrachtige directeur-bestuurder die de strategische koers van het samenwerkingsverband vormgeeft en de dagelijkse uitvoering van het beleid leidt. Als bevoegd gezag van het SWV ben je eindverantwoordelijk voor het bestuur van de stichting en de aansturing van de organisatie.

In deze rol ontwikkel en realiseer je beleid dat bijdraagt aan een dekkend aanbod voor optimale ondersteuning van leerlingen in de regio. Je bevordert samenwerking met directeuren, schoolbesturen, gemeenten en jeugdhulpinstanties en vertaalt strategische beleidslijnen naar concreet uitvoerbaar beleid. Je zorgt dat doelstellingen daadwerkelijk worden gerealiseerd en opereert als stevige gesprekspartner in een bestuurlijk complexe omgeving.

Je stimuleert samenwerking, kennisdeling en een doelmatige inzet van middelen, zodat de scholen steeds verder versterkt worden en leerlingen de ondersteuning krijgen die zij nodig hebben om zich optimaal te ontwikkelen. Je geeft leiding aan de uitvoeringsorganisatie en vertegenwoordigt het samenwerkingsverband in regionale netwerken en je bouwt actief aan duurzame partnerschappen in onderwijs, jeugdhulp en gemeenten.

Je bent verantwoordelijk voor transparante governance, zorgvuldige besluitvorming en heldere verantwoording. Je draagt zorg voor de ambtelijke ondersteuning van de raad van toezicht en de Raad van Aangeslotenen en stuurt op kwaliteit, rechtmatigheid en een doelmatige inzet van publieke middelen. Met jouw visie en verbindende aanpak draag je, samen met alle betrokkenen in en om de scholen, bij aan een toekomstbestendig, inclusief en effectief onderwijsaanbod voor alle leerlingen in de regio.

### Wie zijn wij en waar staan we voor?

Het SWV VO Westland is een compact en goed functionerend samenwerkingsverband waarin de aangesloten schoolbesturen gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor passend onderwijs aan ruim 6.400 leerlingen in de regio Westland. Het intern toezicht is belegd bij een onafhankelijke raad van toezicht van drie leden, terwijl de aangesloten besturen zijn vertegenwoordigd in de Raad van Aangeslotenen.

Ons samenwerkingsverband streeft naar een zo passend mogelijke onderwijsplaats voor iedere leerling, waarbij we uitgaan van capaciteiten, talenten en ontwikkelingsmogelijkheden, met als uiteindelijk doel volwaardige participatie in de samenleving. Voor leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben, staat nu nog centraal wat de leerling nodig heeft en hoe dit het beste kan worden georganiseerd. Voor de toekomst werken we steeds meer toe naar de centrale vraag: hoe geven we het onderwijs vorm, zodat elke leerling mee kan doen?

De kern van ons beleid wordt gevormd door de overtuiging dat goed en uitdagend onderwijs de basis is voor passend onderwijs. Voor de meeste leerlingen is dit voldoende om hun schoolloopbaan succesvol te doorlopen. Voor leerlingen met extra ondersteuningsbehoefte staat steeds de vraag centraal hoe zij optimaal kunnen worden begeleid en ondersteund. In onze visie wordt geen enkele jongere buitengesloten en staat de ononderbroken ontwikkeling van de leerling centraal. Niet het systeem, maar de ondersteuningsbehoefte van de leerling is leidend. Samen met de aangesloten scholen en ketenpartners geven we hier dagelijks invulling aan.

Tegen de achtergrond van landelijke ontwikkelingen in passend onderwijs en mogelijke toekomstige schaalvergroting of fusie, ontwikkelt SWV VO Westland zich continu als een slagvaardige, samenwerkingsgerichte organisatie die haar maatschappelijke opdracht met overtuiging vervult. Lees voor meer informatie het [ONDERSTEUNINGSPLAN 2026-2030](#)

## Wat ga je doen?

Als directeur-bestuurder van SWV VO Westland ben je het bevoegd gezag van het samenwerkingsverband en eindverantwoordelijk voor het bestuur van de stichting en de aansturing van de organisatie. Je ontwikkelt en realiseert strategisch beleid en vertaalt dit naar concreet uitvoerbare plannen. Je opereert in een bestuurlijk complexe omgeving en bent een stevige gesprekspartner voor schoolbesturen, de raad van toezicht, gemeenten, jeugdhulporganisaties en andere relevante partners.

Jouw kerntaken zijn:

- **Strategische ontwikkeling**  
Je ontwikkelt en actualiseert het ondersteuningsplan, de meerjarenstrategie en (meerjaren)begroting, afgestemd op de gezamenlijke visie van de aangesloten schoolbesturen op passend onderwijs. Daarbij bewaak je de voortgang en evalueer je regelmatig of de ingezette koers effectief aansluit bij de behoeften van leerlingen en scholen.
- **Leiderschap**  
Je leidt de uitvoeringsorganisatie, waaronder het schoolondersteuningsteam, de beleids- en kwaliteitsmedewerker, de gedragswetenschapper en de secretariële ondersteuning. Je coacht, motiveert en ontwikkelt je team, zorgt voor duidelijke rolverdeling en verantwoordelijkheden en bevordert een cultuur van samenwerking, innovatie en continue verbetering.
- **Samenwerking en kennisdeling**  
Je bevordert actieve samenwerking, afstemming en kennisdeling. Je stimuleert netwerkvorming en gezamenlijk leren, zodat best practices en nieuwe inzichten optimaal worden benut. Daarnaast zorg je voor een effectieve en doelmatige inzet van middelen en voorzieningen, zodat leerlingen de ondersteuning krijgen die zij nodig hebben om zich optimaal te ontwikkelen en om met vertrouwen succesvol deel te nemen aan onderwijs en samenleving.
- **Vertegenwoordiging**  
Je vertegenwoordigt het samenwerkingsverband in regionale netwerken en fungeert als zichtbare en betrouwbare partner in overleg met gemeenten, jeugdhulpinstanties, onderwijsinstellingen en andere stakeholders. Je bouwt actief aan duurzame samenwerkingen, creëert draagvlak voor beleidsinitiatieven en zorgt dat SWV VO Westland stevig gepositioneerd is binnen het regionale onderwijs- en ondersteuningslandschap.
- **Governance en verantwoording**  
Je waarborgt transparante governance en zorgt voor zorgvuldige besluitvorming binnen de organisatie. Je legt verantwoording af aan de raad van toezicht. Je draagt zorg voor de ambtelijke ondersteuning onder andere voor de raad van toezicht en de Raad van Aangeslotenen. Je bewaakt procedures, reglementen en afspraken en zorgt dat besluiten zorgvuldig, consistent en conform wet- en regelgeving worden genomen.
- **Kwaliteit, rechtmatigheid en doelmatigheid**  
Je stuurt op kwaliteit, rechtmatigheid en doelmatigheid van de uitvoering van beleid en de inzet van middelen. Je monitort prestaties, evalueert resultaten en neemt actie waar nodig om continuïteit en effectiviteit te waarborgen. Je draagt actief bij aan het terugdringen van thuiszitten, stimuleert samenhang tussen ondersteuningsvoorzieningen en draagt zorg voor een geïntegreerd, passend en toegankelijk aanbod voor alle leerlingen en ouders in de regio.

Met jouw visie, leiderschap en verbindende aanpak geef je richting aan het samenwerkingsverband en zorg je dat passend onderwijs in de regio effectief en toekomstbestendig wordt geborgd.

## Wie ben jij?

We zijn op zoek naar kandidaten die beschikken over de volgende kerncompetenties:

- **Verbindend Leiderschap:** Je hebt een open, mensgerichte leiderschapsstijl en bent in staat om te inspireren en te motiveren. Je hebt een voorkeur voor dialoog, je hebt inlevingsvermogen, staat open voor nieuwe ideeën en bent veranderingsbereid.
- **Communicatief:** Je kunt helder en effectief communiceren met de diverse stakeholders, zowel in woord als geschrift. Je gelooft in de kracht van samenwerking en werkt graag samen om gemeenschappelijke doelen te bereiken. Je bent politiek sensitief en weet waar te geven en waar te nemen.
- **Visie:** Je ontwikkelt en bewaakt een heldere visie op passend en inclusief onderwijs en zet maatschappelijke, bestuurlijke en onderwijskundige ontwikkelingen om in praktisch toepasbare strategieën en meerjarig beleid voor het samenwerkingsverband.
- **Betrokkenheid:** Je hebt een sterke betrokkenheid bij de maatschappelijke opdracht van passend onderwijs. Je streeft ernaar om vanuit jouw positie de best passende leeromgeving voor leerlingen in een inclusieve omgeving te creëren.
- **Reflectief vermogen:** Je bent in staat om regelmatig stil te staan bij gemaakte keuzes en je staat open voor feedback. Je leert van ervaringen en kunt je eigen gedrag zo nodig bijsturen.

## Welke kennis en ervaring neem je mee?

Om als directeur-bestuurder van SWV VO Westland succesvol te kunnen functioneren en de ambities van het samenwerkingsverband te realiseren breng je een stevige inhoudelijke basis én leidinggevende ervaring mee. Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau. Je hebt aantoonbare affiniteit met en kennis van het (voortgezet) onderwijs, zowel regulier als speciaal. Je bent goed op de hoogte van de ontwikkelingen rondom passend onderwijs en de beweging richting inclusiever onderwijs. Ook heb je kennis van de relevante wet- en regelgeving en fungeer je vanuit die expertise als een inhoudelijke sparringpartner en vraagbaak voor bestuurders, schoolleiders en partners.

Je hebt ruime leidinggevende ervaring, bij voorkeur in het brede sociaal-maatschappelijke domein, zoals onderwijs of een aanpalende sector. In complexe situaties weet je professionals en verschillende gremia effectief samen te brengen en aan te sturen. Je bent in staat inhoudelijke adviezen goed te wegen en besluitvorming zorgvuldig te begeleiden. Daarnaast heb je aantoonbare ervaring met strategische beleidsontwikkeling en het vertalen van beleid naar uitvoering. Je beschikt over voldoende financieel inzicht om begrotingen op te stellen, budgetten te beheren en hierover transparant verantwoording af te leggen.

Tot slot beweeg je je gemakkelijk en effectief binnen een bestuurlijk en regionaal krachtenveld. Je bent gewend om samen te werken met uiteenlopende partners en stakeholders binnen onder meer onderwijs, jeugdzorg en het sociaal domein. De samenwerking met het Samenwerkingsverband primair onderwijs Westland, verdient daarbij extra aandacht gelet op de doorlopende leerlijn van leerlingen. Je weet met deze partners en stakeholders verbinding te leggen en gezamenlijke doelen te realiseren.

## Wat bieden wij?

- Een uitdagende en impactvolle functie binnen een professioneel en slagvaardig samenwerkingsverband.
- Ruimte om strategisch beleid te ontwikkelen en te realiseren en een gemotiveerde organisatie te leiden.
- Samenwerking met deskundige professionals, schoolbesturen en partners in onderwijs, jeugdhulp en gemeenten.
- Marktconform salaris met goede secundaire arbeidsvoorwaarden, momenteel gebaseerd op schaal 15 van de cao VO. Bij invoering van de cao voor bestuurders van samenwerkingsverbanden wordt aangesloten bij de daarin opgenomen systematiek en bandbreedtes. De nieuwe directeur-bestuurder wordt benoemd voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid tot verlenging voor een aansluitende periode van vier jaar.
- Ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling binnen een innovatieve en op samenwerking gerichte organisatie.

## Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Gert-Jan Jansen. We vragen je om in je brief minimaal in te gaan op de volgende vragen:

- Wat motiveert jou om directeur-bestuurder te willen worden van SWV VO Westland?
- Wat maakt jou de juiste persoon voor deze rol?

Reageren kan tot en met **7 juni 2026**.

Heb je vragen? Neem dan contact op met Gert-Jan Jansen, begeleidend adviseur, via [gert-jan.jansen@vbent.org](mailto:gert-jan.jansen@vbent.org) of 06-43 60 32 49. Hij denkt graag met je mee!

### Belangrijke data:

- Voorselectiegesprekken (online): woensdag 17 juni 2026
- Eerste gespreksronde: vrijdag 26 juni 2026 (ochtend/middag)
- Tweede gespreksronde: donderdag 2 juli 2026 (middag)
- Startdatum: 1 november 2026

Wij horen graag van je!