



**Samenwerkingsverband
Voortgezet Onderwijs
Westland**

PROFIELSCHETS

ONAFHANKELIJK VOORZITTER

TOEZICHTHOUDEND BESTUUR

Samenwerkingsverband VO Westland

VO2808

SAMENWERKINGSVERBAND VO WESTLAND

Goed en uitdagend onderwijs vormt de basis voor passend onderwijs. Voor de meeste leerlingen is dit voldoende om de schoolloopbaan succesvol te doorlopen. Voor leerlingen die meer ondersteuning nodig hebben om de schoolloopbaan succesvol te laten zijn, moet de vraag centraal staan wat de leerling nodig heeft en hoe dit georganiseerd kan worden.

De samenwerkende schoolbesturen binnen het SWV VO Westland (SWV) streven naar zo passend mogelijk onderwijs voor elke leerling, waarbij wordt uitgegaan van de talenten en ontwikkelingsmogelijkheden van de leerling.

Het SWV wil aan alle leerlingen binnen het voortgezet onderwijs in het Westland, onafhankelijk van zijn of haar ondersteuningsbehoefte, een zo optimaal mogelijke onderwijsplaats bieden die past bij zijn of haar capaciteiten. Alle schoollocaties nemen daarbij hun verantwoordelijkheid.

Binnen de scholen worden voor leerlingen met extra ondersteuningsbehoeften individuele en groepsarrangementen aangeboden. Het SWV faciliteert en financiert dit.

Is een leerling niet op zijn of haar plek op een reguliere VO-school, dan draagt het SWV er zorg voor dat de leerling toegang krijgt tot bijvoorbeeld het praktijkonderwijs of het voortgezet speciaal onderwijs (VSO).

Ruim 6000 leerlingen volgen onderwijs op één van de deelnemende VO-scholen in het Westland. Er zijn twee reguliere schoolbesturen actief met in totaal acht locaties.

Alle niveaus van onderwijs wordt geboden: van praktijkonderwijs tot en met gymnasium plus.

Daarnaast bevinden zich in het Westland twee locaties voor VSO cluster 3 (ZML/EMB).

Voor de overige vormen van voortgezet speciaal onderwijs wordt voor onze leerlingen gebruik gemaakt van locaties in met name Den Haag en Delft.

Het SWV positioneert zich als een netwerkorganisatie, waar door de schoolbesturen en de scholen wordt samengewerkt om voorzieningen voor leerlingen met extra ondersteuningsbehoeften te bieden. Daarbij is de samenwerking in een breder netwerk met ketenpartners, zoals de gemeente (o.a. jeugdzorg) en gespecialiseerde instellingen (o.a. jeugd-GGZ) onontbeerlijk.

DE GOVERNANCE STRUCTUUR PER 1 AUGUSTUS 2021

Het bestuur van het SWV bestaat uit vijf aangesloten schoolbesturen, waarvan twee besturen van buiten de regio vrijwillig zijn aangesloten.

In 2020 is besloten om de governance structuur te wijzigen om te zorgen dat bestuur en toezicht in het SWV strikter gescheiden worden.

De governance structuur zal per 1 augustus 2021 als volgt zijn ingericht¹:



¹ Voor de uitwerking van de governance structuur verwijzen we naar de statuten, het Reglement van bestuur en toezicht en het toezichtkader die alle zijn gewijzigd of opgesteld in het schooljaar 2020-2021. Verder verwijzen we naar het ondersteuningsplan 2018-2022 van het SWV.

De directeur-bestuurder vormt het bestuur van het SWV: hij of zij bestuurt de stichting en is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, voorbereiding, vaststelling en uitvoering van het beleid. Hij of zij voert de bestuurlijke taken uit en stuurt de organisatie aan. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan het toezichthoudend bestuur en heeft voor een aantal besluiten de goedkeuring nodig van het toezichthoudend bestuur. Verder zijn een beperkt aantal andere besluiten voorbehouden aan de besluitvorming van het toezichthoudend bestuur, conform de bepalingen in de statuten. In het toezichtkader wordt dit nader beschreven.

Het toezichthoudend bestuur wordt gevormd door de vertegenwoordigers van de aangesloten schoolbesturen van het SWV, aangevuld met een onafhankelijk voorzitter, die extern wordt geworven.

De directeur-bestuurder wordt benoemd door het toezichthoudend bestuur. Voor de situatie per 1 augustus 2021 wordt de directeur-bestuurder – om praktische redenen – benoemd door het huidige algemene bestuur (AB), waarbij de medezeggenschapsraad en de OPR van het SWV het recht heeft op advies bij het vaststellen van het profiel en bij de voorgenomen benoeming.

NAMENS WIE WORDT TOEZICHT GEHOUDEN

Het SWV vervult een maatschappelijke opdracht: het realiseren van een dekkend aanbod aan ondersteuningsvoorzieningen binnen en tussen de scholen in de regio, zodanig dat elke leerling die extra ondersteuning nodig heeft die ook ontvangt op een plek die past bij de ondersteuningsbehoefte van de leerling.

De toezichthouder heeft als belangrijke taak erop toe te zien dat het SWV doet waarvoor het is opgericht, namelijk het vervullen van deze maatschappelijke taak. De toezichthouder heeft daarbij een open oog en oor voor de behoeften van de samenleving en de externe omgeving: dit betekent onder meer dat het SWV zorgdraagt voor een actieve dialoog met belanghebbenden (o.a. ouders van kinderen/jongeren die extra ondersteuning nodig hebben, gemeente(n), partners in de onderwijsketen, partners in de zorg voor jeugd, etc.).

ONAFHANKELIJK VOORZITTER VAN HET TOEZICHTHOUDEND BESTUUR

Het Samenwerkingsverband VO Westland wil per 1 augustus 2021 een onafhankelijk voorzitter voor het toezichthoudend bestuur aanstellen.

De onafhankelijk voorzitter bereidt de bestuursvergaderingen voor met de directeur-bestuurder. Samen zorgen zij er voor dat de voorbereiding garant staat voor een goed inhoudelijk gesprek en een gedegen besluitvorming. De voorzitter is tijdens de vergaderingen regisseur van het besluitvormingsproces: hij/zij leidt de vergaderingen technisch en weet het gesprek aan tafel te stroomlijnen. De inhoud dient hierbij voorop te staan.

De voorzitter is richtinggevend procesbewaker (inhoud én werkwijze), bewaakt de verhouding toezichthoudend bestuur en directeur-bestuurder en is in staat de onderscheidende rollen van de verschillende geledingen te bewaken.

De voorzitter kent en begrijpt het gezamenlijke doel van het samenwerkingsverband en ziet er op toe dat de deelnemers aan de vergadering zoveel mogelijk redeneren en besluiten met het gedeelde doel voor ogen. Daar waar belangen van deelnemers in het gesprek toch een rol spelen, worden ze door de voorzitter als zodanig gemarkeerd.

De voorzitter heeft oog voor dynamiek tussen bestuurders, rekening houdend met verschillen in grootte en achtergrond van de organisaties die zij vertegenwoordigen. De voorzitter draagt er zorg voor dat elk bestuurslid gehoord wordt. De voorzitter beschikt over flair, (inhoudelijke) senioriteit en natuurlijk overwicht.

De voorzitter fungeert als klankbord voor de directeur-bestuurder.

Op initiatief van de directeur-bestuurder kan de voorzitter het samenwerkingsverband desgewenst naar buiten vertegenwoordigen.

EISEN AAN DE KANDIDAAT

De onafhankelijk voorzitter van het toezichthoudend bestuur van het SWV VO Westland:

- heeft ruime ervaring als bestuurder, bij voorkeur als voorzitter van een bestuur of een toezichthoudend orgaan en vervult de voorzittersrol met natuurlijk gezag;
- bezit goede vergadertechnische kwaliteiten en is in staat de besluitvorming aangaande lastige en complexe zaken te bevorderen;
- heeft affiniteit met het onderwijsveld en/of de jeugdzorg;
- is integer, rolvast, verbindend, transparant en onafhankelijk;
- is in staat verschillende belangen af te wegen en op een evenwichtige manier te betrekken in besluitvorming;
- is een inspirerende persoonlijkheid, die mensen kan enthousiasmeren, inspireren, bemoedigen en in beweging kan krijgen;
- beschikt over visie, deskundigheid, persoonlijkheid en achtergrond om een bindende en gezaghebbende rol te kunnen vervullen bij de mening- en besluitvorming van het bestuur;
- is flexibel, daadkrachtig en communicatief vaardig.

Overige benoemingseisen:

- De te benoemen voorzitter heeft de bereidheid om te werken aan de hand van de kaders van de statuten, het Reglement van bestuur en toezicht en hanteert het opgestelde toezichtkader.
- De te benoemen voorzitter verricht zijn of haar werkzaamheden onafhankelijk en heeft geen zakelijk of privébelang bij het SWV of een van de aangesloten schoolbesturen of hun scholen. De te benoemen voorzitter heeft geen werknemersrelatie, bestuur- of toezichtfunctie bij een aangesloten schoolbestuur en heeft dit in de achterliggende twee jaar ook niet gehad.
- De te benoemen voorzitter heeft geen lokaal of provinciaal vertegenwoordigende (politieke) functie in het werkgebied van het SWV.
- De te benoemen voorzitter beschikt over voldoende tijd om de rol van voorzitter tijdig en adequaat te kunnen vervullen.

INZET EN HONORARIUM

De onafhankelijk voorzitter wordt aangesteld voor een periode van vier jaar, waarvan het eerste jaar een tijdelijk dienstverband is. Het aantal zittingstermijnen is maximaal twee.

Het bestuur van het SWV VO Westland maakt met de te benoemen voorzitter afspraken over het honorarium op basis van een urendeclaratie en onkostenvergoeding. Een inschatting van het aantal uren – op basis van vier vergaderingen per schooljaar en andere activiteiten – is 40 uur per jaar.

PRAKTISCHE INFORMATIE

Voor meer informatie over het SWV VO Westland, kunt u kijken op www.swv-westland.nl.

Uw reactie met motivatiebrief en curriculum vitae kunt u vóór 12 maart 2021 mailen naar de benoemingsadviescommissie via RMaas@swv-westland.nl.

De eerste gespreksronde vindt plaats op dinsdag 6 april 2021 in de middag.

Indien nodig, vindt een tweede gespreksronde plaats in week 15.

Het benoemingsgesprek vindt plaats op dinsdag 20 april 2021.

We streven er naar dat de onafhankelijk voorzitter na de zomervakantie 2021 gaat starten.

Acquisitie naar aanleiding van deze publicatie wordt niet op prijs gesteld.